

Policy No. 2 - Child, Young, Forced, involuntary or exploitative prison, indentured, bonded, Trafficked and Slave Labor Policy

Purpose

- To ensure that child, forced, involuntary or exploitative prison, indentured, bonded, trafficked or slave labor is not permitted.
- To ensure that workers are not required to pay Fees, deposits or incur debt as one-time or installment payments, collected directly or through wage deduction as part of the employment.
- To ensure that when employment has been terminated voluntarily or involuntarily, the worker will be paid appropriate amounts for all hours worked.

Scope

This policy is applicable for all the employees of the Company* during recruiting, hiring and employment for direct and indirect employees.

Defining child & young labor

According to the International Labor Organization (ILO), Child Labor represents hazardous forms of work that disrupt the healthy development of a child. Child labor can limit or damage the physical, mental, social, or psychological development of children and undermine a child's right to childhood, development, and education. The company recognizes its responsibility to take an effective role in reducing child labor.

The term "child" refers to any person under the age of 15, or under the age for completing compulsory education, or under the minimum age for employment in the country, whichever is greatest.

The term "young" refers to any person under the age of 18.

Hazardous work

Our process is having hazardous work or processes, that is why we do not employ young workers. Any work which is likely to jeopardize children's physical, mental or moral health, safety or morals should not be done by any young worker.

Basic Minimum Age

The minimum age for work should not be below the age for finishing compulsory schooling, which is generally 18.

The company is firmly committed to creating strong business growth, which is not achieved at the expense of the environment, quality of life or social equity. The Company will

लक्ष्य

- यह सुनिश्चित करने के लिए कि बच्चे, मजबूर, अनैच्छिक या शोषक जेल, गिरमिटिया, बंधुआ, तस्करी या दास श्रम की अनुमति नहीं है।
- यह सुनिश्चित करने के लिए कि श्रमिकों को एकमुश्त या किस्त भुगतान के रूप में शुल्क, जमा या ऋण का भुगतान करने की आवश्यकता नहीं है, जो सीधे या रोजगार के हिस्से के रूप में मजदूरी कटौती के माध्यम से एकत्र किया गया है।
- यह सुनिश्चित करने के लिए कि जब रोजगार स्वेच्छा से या अनैच्छिक रूप से समाप्त कर दिया गया है, तो कार्यकर्ता को काम किए गए सभी घंटों के लिए उचित राशि का भुगतान किया जाएगा।

स्कोप

यह नीति कंपनी के सभी कर्मचारियों (प्रत्यक्ष और अप्रत्यक्ष कर्मचारियों के लिए भर्ती, भर्ती और रोजगार के दौरान) के लिए लागू है।

बाल श्रम को परिभाषित करना

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आईएलओ) के अनुसार, बाल श्रम काम के खतरनाक रूपों का प्रतिनिधित्व करता है जो बच्चे के स्वस्थ विकास को बाधित करता है। बाल श्रम बच्चों के शारीरिक, मानसिक, सामाजिक या मनोवैज्ञानिक विकास को सीमित या नुकसान पहुंचा सकता है और बचपन, विकास और शिक्षा के लिए बच्चे के अधिकार को कमजोर कर सकता है। कंपनी बाल श्रम को कम करने में प्रभावी भूमिका निभाने की अपनी जिम्मेदारी को पहचानती है।

"बच्चा" शब्द 15 वर्ष से कम आयु के किसी भी व्यक्ति को संदर्भित करता है, या अनिवार्य शिक्षा पूरी करने के लिए आयु से कम, या देश में रोजगार के लिए न्यूनतम आयु के तहत, जो भी सबसे बड़ा हो।

"युवा" शब्द 18 वर्ष से कम आयु के किसी भी व्यक्ति को संदर्भित करता है।

खतरनाक काम

कोई भी काम जो बच्चों के शारीरिक, मानसिक या नैतिक स्वास्थ्य, सुरक्षा या नैतिकता को खतरे में डालने की संभावना है, उसे 18 वर्ष से कम उम्र के किसी भी व्यक्ति द्वारा नहीं किया जाना चाहिए।

मूल न्यूनतम आयु

काम के लिए न्यूनतम आयु अनिवार्य स्कूली शिक्षा पूरी करने के लिए आयु से कम नहीं होनी चाहिए, जो आम तौर पर 18 है।

कंपनी मजबूत व्यापार विकास बनाने के लिए दृढ़ता से प्रतिबद्ध है, जो पर्यावरण, जीवन की गुणवत्ता या सामाजिक समानता की कीमत पर हासिल नहीं किया जाता है। कंपनी बच्चों के संरक्षण, कल्याण और स्वास्थ्य और

* Universal Precision Screws (UPS), Universal Precisions Screws Private Limited (UPPL) and UPSLakshmi Private Limited

comply with all relevant and applicable local and international labor regulations, treaties, conventions, and principles relating to the protection, welfare, and health & safety of children. Furthermore, the Company will not employ any person deemed by local or international laws, conventions, or regulations to be a child in any capacity in any industrial operation under its control.

Company acknowledges that while carrying out its basic duties; without the knowledge of management; employers may indulge their children; it is sometimes customary for children to play a part in the day-to-day work for the fun of it since children have an affinity for work and activity. Nevertheless, the Company aims to apply this anti-child labor policy through education and strict supervision seeking to ensure that:

- The welfare and health & safety of children are always paramount.
- Any forms of practice undertaken by children for the development of craft skills and for the purposes of play do not conflict with or impede their proper educational development including school attendance.

The objective of the policy is to set out the ways in which the company will:

- Prevent child labor within its operations and supply chain.
- Approach incidences where child labor is identified.

Defining Human Trafficking

Human Trafficking is one of the largest organized crimes in world. Combating and preventing human trafficking approach require holistic approach by all stake holders. Victims of trafficking may be any age or gender. Dupe of trafficking suffers physically, psychologically, and economically leading to huge physical and mental trauma to them. The company recognizes its responsibility to take an effective role to mitigate Human trafficking.

Human Rights Approach

Trafficking in human beings is a grave violation of human rights, one that deprives and demolishes the dignity of the trafficked person. Therefore, it is critical that response systems are rights-based and human rights oriented.

Company is firmly committed to creating strong Business growth, which is not achieved at the expense of dehumanize and exploitation of Fundamental rights. The Company will comply with all relevant and applicable local and international regulations, treaties, conventions, and principles relating to protection and welfare of Human Being.

The Welfare and Health & Safety of Human Being/Employee are always Foremost.

The Objective of the policy is to set out the ways in which the company.

- Prevent Human trafficking within its operations and supply chain.
- Approach incidences where child labor is identified.

सुरक्षा से संबंधित सभी प्रासंगिक और लागू स्थानीय और अंतर्राष्ट्रीय श्रम नियमों, संधियों, सम्मेलनों और सिद्धांतों का पालन करेगी। इसके अलावा, कंपनी स्थानीय या अंतरराष्ट्रीय कानूनों, सम्मेलनों या नियमों द्वारा समझे जाने वाले किसी भी व्यक्ति को अपने नियंत्रण के तहत किसी भी औद्योगिक संचालन में किसी भी क्षमता में एक बच्चा होने के लिए नियुक्त नहीं करेगी।

कंपनी स्वीकार करता है कि अपने मूल कर्तव्यों को पूरा करने के दौरान; प्रबंधन के ज्ञान के बिना; नियोक्ता अपने बच्चों को शामिल कर सकते हैं; यह कभी-कभी बच्चों के लिए इस तथ्य के कारण कि बच्चों को काम और गतिविधि के लिए एक आत्मीयता है, इसके मज्जे के लिए दिन-प्रतिदिन के काम में एक भूमिका निभाने के लिए प्रथागत है। फिर भी, कंपनी का उद्देश्य शिक्षा और सख्त पर्यवेक्षण के माध्यम से इस बाल श्रम विरोधी नीति को लागू करना है, यह सुनिश्चित करने की मांग है कि:

- बच्चों का कल्याण और स्वास्थ्य और सुरक्षा हर समय सर्वोपरि है।
- ख) शिल्प कौशल के विकास के लिए और खेल के प्रयोजनों के लिए बच्चों द्वारा किए गए अभ्यास के किसी भी रूप में स्कूल की उपस्थिति सहित उनके उचित शैक्षिक विकास के साथ संघर्ष या बाधा नहीं है।

नीति का उद्देश्य उन तरीकों को निर्धारित करना है जिनमें कंपनी करेगी:

- अपने संचालन और आपूर्ति श्रृंखला के भीतर बाल श्रम को रोकना
- दृष्टिकोण की घटनाओं जहां बाल श्रम की पहचान की जाती है

मानव तस्करी को परिभाषित करना

मानव तस्करी दुनिया के सबसे बड़े संगठित अपराधों में से एक है। मानव तस्करी के दृष्टिकोण का मुकाबला करने और रोकने के लिए सभी हितधारकों द्वारा समग्र दृष्टिकोण की आवश्यकता होती है। तस्करी के शिकार किसी भी उम्र या लिंग हो सकते हैं। तस्करी के दुपे शारीरिक, मनोवैज्ञानिक और आर्थिक रूप से पीड़ित हैं, जिससे उन्हें भारी शारीरिक और मानसिक आघात होता है। कंपनी मानव तस्करी को कम करने के लिए एक प्रभावी भूमिका निभाने की अपनी जिम्मेदारी को पहचानती है।

मानव अधिकार दृष्टिकोण

मानव तस्करी मानवाधिकारों का एक गंभीर उल्लंघन है, जो तस्करी किए गए व्यक्ति की गरिमा को वंचित और ध्वस्त करता है। इसलिए, यह महत्वपूर्ण है कि प्रतिक्रिया प्रणाली अधिकार-आधारित और मानव अधिकार उन्मुख हैं।

कंपनी मजबूत व्यापार विकास बनाने के लिए दृढ़ता से प्रतिबद्ध है, जो मौलिक अधिकारों के अमानवीकरण और शोषण की कीमत पर हासिल नहीं किया जाता है। कंपनी मानव के संरक्षण और कल्याण से संबंधित सभी प्रासंगिक और लागू स्थानीय और अंतर्राष्ट्रीय नियमों, संधियों, सम्मेलनों और सिद्धांतों का पालन करेगी।

मानव के कल्याण और स्वास्थ्य और सुरक्षा / कर्मचारी हर समय सबसे महत्वपूर्ण हैं।

नीति का उद्देश्य उन तरीकों को निर्धारित करना है जिनमें कंपनी

- अपने संचालन और आपूर्ति श्रृंखला के भीतर मानव तस्करी को रोकें
- ऐसी घटनाओं से संपर्क करें जहां बाल श्रम की पहचान की जाती है।

Implementation

Efforts to Reduce the Engagement of Child Labor in the Taskforce

- Comply with national law on child labor and minimum age.
- Comply with the Convention on the Rights of the Child.
- Not use or support the use of child labor as defined in ILO Convention 138.
- Prohibit and seek to eliminate the worst forms of child labor in accordance with ILO Convention 182.
- Forbid and explore to eliminate the worst form of Human trafficking in accordance with ILO.
- Convention Concerning Forced or Compulsory Labor, 1930 (No.29).
- Not work with those who use child labor/Human Trafficking – unless an elimination plan is in place.
- Base decisions about child labor/Human trafficking on expert advice about the options available to children in the local context, and the best interests of the children affected.
- Educate employees and all staff on child labor and Human trafficking and its negative impacts in the work environment and on society.

Accept work of older children that forms part of vocational training framework if:

- Work is carried out as required by the relevant authority (for example, a government department) and after consultation with the employers and workers concerned.
- It is a fundamental part of an approved education or training course, or one designed to help in career choice or training.

Supervision, Reporting, Monitoring and Corrective Actions

- Through strict supervision to ensure that subcontractors or employers do not employ the services of child, forced, involuntary or exploitative prison, indentured, bonded, trafficked or slave labor.
- Verification shall be done while entry in the facility through Photographic Identity Card (ID Card) for employees, only authorized employees / visitors are permitted to enter in the premises.
- Verification shall be done for this policy whenever an employee joins the company (directly or indirectly).
- Reporting and follow-up by the Human Resource Department will keep both management and workers in complying with the company's zero-tolerance of child, forced, involuntary or exploitative prison, indentured, bonded, trafficked or slave labor policy.
- Monitoring for the conformance of this policy shall be done monthly via muster roll.
- Corrective Action shall be taken regarding the non-compliance against this policy on the respective supplier as per the International Labor Organization (ILO) law.

कार्यान्वयन

टास्कफोर्स में बाल श्रम की सगाई को कम करने के प्रयास

- बाल श्रम और न्यूनतम आयु पर राष्ट्रीय कानून का पालन करें।
- बाल अधिकारों पर कन्वेंशन का पालन करें।
- आईएलओ कन्वेंशन 138 में परिभाषित बाल श्रम के उपयोग का उपयोग या समर्थन न करें।
- प्रतिबंधित करें और आईएलओ कन्वेंशन 182 के अनुसार बाल श्रम के सबसे खराब रूपों को खत्म करने की कोशिश करें।
- आईएलओ के अनुसार मानव तस्करी के सबसे खराब रूप को खत्म करने के लिए मना करें और अन्वेषण करें
- मजबूर या अनिवार्य श्रम के बारे में कन्वेंशन, 1930 (संख्या 29)।
- उन लोगों के साथ काम न करें जो बाल श्रम / मानव तस्करी का उपयोग करते हैं - जब तक कि एक उन्मूलन योजना नहीं है।
- स्थानीय संदर्भ में बच्चों के लिए उपलब्ध विकल्पों के बारे में विशेषज्ञ की सलाह पर बाल श्रम / मानव तस्करी के बारे में आधार निर्णय, और प्रभावित बच्चों के सर्वोत्तम हितों
- कर्मचारियों और सभी कर्मचारियों को बाल श्रम और मानव तस्करी और काम के माहौल में और पूरे समाज पर इसके नकारात्मक प्रभावों पर शिक्षित करें।

बड़े बच्चों के काम को स्वीकार करें जो व्यावसायिक प्रशिक्षण ढांचे का हिस्सा है यदि:

- काम प्रासंगिक प्राधिकरण (उदाहरण के लिए, एक सरकारी विभाग) द्वारा आवश्यक के रूप में किया जाता है और संबंधित नियोक्ताओं और श्रमिकों के साथ परामर्श के बाद
- यह एक अनुमोदित शिक्षा या प्रशिक्षण पाठ्यक्रम का एक मौलिक हिस्सा है या कैरियर की पसंद या प्रशिक्षण में मदद करने के लिए डिज़ाइन किया गया है।

पर्यवेक्षण, रिपोर्टिंग, निगरानी और सुधारात्मक कार्रवाई

- यह सुनिश्चित करने के लिए सख्त पर्यवेक्षण के माध्यम से कि उपठेकेदार या नियोक्ता बच्चे, मजबूर, अनैच्छिक या शोषक जेल, गिरमितिया, बंधुआ, तस्करी या दास श्रम की सेवाओं को नियोजित नहीं करते हैं।
- कर्मचारियों के लिए फोटोग्राफिक पहचान पत्र (आईडी कार्ड) के माध्यम से सुविधा में प्रवेश करते समय सत्यापन किया जाएगा, केवल अधिकृत कर्मचारियों / आगंतुकों को परिसर में प्रवेश करने की अनुमति है।
- जब भी कोई कर्मचारी कंपनी में शामिल होता है (प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से) इस नीति के लिए सत्यापन किया जाएगा।
- मानव संसाधन विभाग द्वारा रिपोर्टिंग और फॉलो-अप प्रबंधन और श्रमिकों दोनों को कंपनी की बच्चे, मजबूर, अनैच्छिक या शोषक जेल, गिरमितिया, बंधुआ, तस्करी या दास श्रम नीति के शून्य-सहिष्णुता का पालन करने में रखेगा।
- इस नीति के अनुरूपता के लिए मस्टर रोल के माध्यम से मासिक रूप से निगरानी की जाएगी।
- अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आईएलओ) कानून के अनुसार संबंधित आपूर्तिकर्ता पर इस नीति के खिलाफ गैर-अनुपालन के संबंध में सुधारात्मक कार्रवाई की जाएगी।

NOTE!!!!

All employees have an important role in assisting the company in the successful implementation of the principles of this policy.

नोट!!!!

इस नीति के सिद्धांतों के सफल कार्यान्वयन में कंपनी की सहायता करने में सभी कर्मचारियों की महत्वपूर्ण भूमिका है।