

Policy No. 6 – Non-Discrimination Policy

Policy Statement

Universal Precision Screws provides equal employment opportunity to all qualified persons without discrimination based on race, color, age, gender, sexual orientation, gender identity and expression, ethnicity or national origin, disability, pregnancy, religion, political affiliation, union membership, covered veteran status, protected genetic information or marital status in hiring and employment practices such as wages, promotions, rewards, and access to training in accordance with applicable local, state, and national laws and regulations.

All employment and promotion decisions will be based solely upon individuals' qualifications, experience, and prior contribution and demonstrated capacity to perform at higher or improved levels of performance and will be in accordance with the principle of equal employment opportunity. Universal Precision Screws will take whatever affirmative action is necessary to attract and retain qualified people.

Objective

The objective of the Non- Discrimination Policy is to support the attraction and retention of employees that contribute most to the development of the Universal Precision Screws business.

Application

The Non- Discrimination policy will be successfully applied when all roles are filled by the best qualified and experienced candidates available regardless of personal circumstances.

Process

The Equal Opportunity Employment process is reflected throughout Universal Precision Screws staff recruitment and retention processes. Aggrieved employees shall put the issue in Grievance form (F-8972) to their supervisor/ HOD and action shall be taken accordingly.

Note: Wage deduction shall not be considered in any case.

नीति कथन

यूनिवर्सल प्रेसिजन स्कू जाति, रंग, आयु, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान और अभिव्यक्ति, जातीयता या राष्ट्रीय मूल, विकलांगता, गर्भावस्था, धर्म, राजनीतिक संबद्धता, संघ की सदस्यता, कवर की गई अनुभवी स्थिति, संरक्षित आनुवंशिक जानकारी या रोजगार प्रथाओं जैसे मजदूरी, पदोन्नति, पुरस्कार और लागू के अनुसार प्रशिक्षण तक पहुंच के आधार पर भेदभाव के बिना सभी योग्य व्यक्तियों को समान रोजगार का अवसर प्रदान करता है। स्थानीय, राज्य और राष्ट्रीय कानून और नियम।

सभी रोजगार और पदोन्नति के निर्णय पूरी तरह से व्यक्तियों की योग्यता, अनुभव और पूर्व योगदान पर आधारित होंगे और प्रदर्शन के उच्च या बेहतर स्तर पर प्रदर्शन करने की क्षमता का प्रदर्शन करेंगे और समान रोजगार के अवसर के सिद्धांत के अनुसार होंगे। यूनिवर्सल प्रेसिजन स्कू योग्य व्यक्तियों को आकर्षित करने और बनाए रखने के लिए जो भी सकारात्मक कार्रवाई आवश्यक है, वह लेगा।

उद्देश्य

गैर-भेदभाव नीति का उद्देश्य उन कर्मचारियों के आकर्षण और प्रतिधारण का समर्थन करना है जो यूनिवर्सल प्रेसिजन स्कू व्यवसाय के विकास में सबसे अधिक योगदान देते हैं।

अनुप्रयोग

गैर-भेदभाव नीति को सफलतापूर्वक लागू किया जाएगा जब सभी भूमिकाएं व्यक्तिगत परिस्थितियों की परवाह किए बिना उपलब्ध सर्वोत्तम योग्य और अनुभवी उम्मीदवारों द्वारा भरी जाती हैं।

प्रक्रिया

समान अवसर रोजगार प्रक्रिया सार्वभौमिक परिशुद्धता स्कू कर्मचारियों की भर्ती और प्रतिधारण प्रक्रियाओं में परिलक्षित होती है। पीड़ित कर्मचारी शिकायत फॉर्म (एफ -8972) में अपने पर्यवेक्षक / एचओडी को इस मुद्दे को रखेंगे और तदनुसार कार्रवाई की जाएगी।

नोट: किसी भी मामले में मजदूरी कटौती पर विचार नहीं किया जाएगा।